



## CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

**VU** la Loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Hospitalière, et notamment l'article 9 relatif au recrutement d'agents contractuels ;

**VU** le Décret n° 91-155 du 6 février 1991, relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels des établissements mentionnés dans l'article 2 de la Loi susvisée ;

**VU** le Décret 2010-19 du 6 janvier 2010, applicable aux agents contractuels dans la Fonction Publique Hospitalière ;

**VU** le Décret 2011-257 du 9 mars 2011, relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de la Fonction Publique Hospitalière ;

### Entre les soussignés,

**Monsieur Bertrand PERIN,**

Directeur du Centre Hospitalier Comminges Pyrénées

d'une part,

et

**Monsieur Denis DUSSEY-LAUGE**

**Matricule : 142183**

Né le 30/12/1987 à TOULOUSE,

Demeurant : 4 QUARTIER AUBIRANE - 31350 SAMAN

d'autre part,

Il a été, d'un commun accord, convenu et arrêté ce qui suit :

### Article 1er :

**M. Denis DUSSEY-LAUGE** est recruté au Centre Hospitalier Comminges Pyrénées en qualité d'Infirmier en soins généraux 1er grade ISGS contractuel à **durée indéterminée**, sous réserve de la présentation d'un certificat d'aptitude physique.

### Article 2 :

**M. Denis DUSSEY-LAUGE** assurera ses fonctions à temps plein, soit 35 h par semaine, dans le service « COURT SEJOUR GERIATRIQUE ». Il pourra être appelé à exercer des fonctions correspondant à sa qualification dans tout autre service de l'établissement, en fonction des besoins.

**M. Denis DUSSEY-LAUGE** sera réglementairement placé sous l'autorité du Directeur d'Etablissement.

### Article 3 :

L'intéressé sera rémunéré mensuellement sur la base de l'indice brut 0444, indice affecté à l'échelon 01 de l'emploi susvisé.

Le cas échéant, elle percevra le supplément familial et les indemnités afférentes à son emploi.

Il est expressément précisé qu'aucune prime de service annuelle ne lui sera versée.

Après évaluation, le montant de la rémunération allouée sera susceptible d'évoluer selon la grille afférente au grade. Les modifications interviendront par voie d'avenant au contrat.

.../...



#### Article 4 :

**M. Denis DUSSEY-LAUGE** relèvera, au titre de la protection sociale, du régime général de la sécurité sociale et sera affilié à l'IRCANTEC pour le régime de retraite complémentaire.

#### Article 5 :

Dans l'exercice de ses fonctions **M. Denis DUSSEY-LAUGE** sera soumis à toutes les obligations prévues par le Titre I de la Fonction Publique, notamment les articles 25, 26, 27 et 28 annexés au présent contrat, dont l'intéressé déclare avoir pris connaissance.

L'ensemble des dispositions du règlement intérieur du Centre Hospitalier Comminges Pyrénées lui seront applicables.

#### Article 6 :

**M. Denis DUSSEY-LAUGE** bénéficiera d'un congé annuel d'une durée égale à celle prévue par la réglementation applicable aux personnels titulaires des établissements d'hospitalisation publics. Ces congés sont à prendre avant le terme de l'emploi mentionné à l'article 1°.

#### Article 7 :

En cas de rupture du contrat souhaité, l'intéressé devra informer le Directeur de l'établissement par lettre recommandée avec avis de réception en respectant le préavis de :

- 8 jours pour un temps de présence inférieur à six mois,
- 1 mois pour un temps de présence supérieur ou égal à six mois et inférieur à deux ans,
- 2 mois pour un temps de présence supérieur ou égal à deux ans,

conformément aux articles 42 et 43 du Décret n° 91-155 du 6 février 1991.

Le même préavis s'applique au cas de licenciement notifié par le Directeur en dehors des cas de licenciement prononcés soit au titre de sanction disciplinaire soit pour inaptitude physique.

#### Article 8 :

En cas de faute grave dans l'exercice de ses fonctions, l'intéressé sera licencié sans préavis ni indemnité par le Directeur, après communication des éléments de son dossier dans les conditions prévues au titre X du Décret n° 91-155 du 6 février 1991.

#### Article 9 :

Le présent contrat peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Toulouse dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

#### Article 10 :

Le présent contrat est conclu à compter du 01/05/2022

Il est établi en double exemplaire dont un est remis à l'intéressé.

Fait à Saint-Gaudens, le 21/03/2022

#### **L'agent recruté**

(signature précédée

de la mention "lu et approuvé")

lu et approuvé

#### **Po/ Le Directeur,**

Le Directeur Adjoint

Chargé des Ressources Humaines

Olivier NAVASA